

Mångfalds- och inkluderingspolicy

Antagen av stiftelsens styrelse 2017-09-19. Senast fastställd av ledningsgruppen 2021-12-10.

Målgrupp

Alla medarbetare.

Bakgrund

På Internetstiftelsen anser vi att alla ska vara välkomna på internet. Vår målsättning är att internet ska vara för alla. Att inkludera fler är en kvalitetsfråga: ju fler perspektiv vi har, desto större kunskap och förståelse får vi för alla som är på internet. Det är av yttersta vikt för Internetstiftelsen att vara en attraktiv arbetsgivare som ger alla medarbetare möjlighet att växa som individer.

Syfte

Syftet med Internetstiftelsens mångfald- och inkluderingsarbete är att säkerställa att alla har lika rättigheter och möjligheter och att vi motverkar diskriminering på vår arbetsplats. Syftet med policyn är att beskriva varför arbetet är viktigt, hur vi arbetar och vad som krävs för att leva upp till policyn.

Policy

För oss på Internetstiftelsen betyder mångfald att vi inkluderar, når ut till och respekterar alla i samhället. Vi vill att alla som jobbar hos oss ska trivas.

Diskriminering innebär att någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan i en jämförbar situation utifrån de sju diskrimineringsgrunderna; kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder. Kan ske direkt eller indirekt. Det kan exempelvis handla om bristande tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning. Det kan också gälla trakasserier eller kränkningar som kränker någons värdighet i samband med någon av diskrimineringsgrunderna. Sexuella trakasserier är ett uttryck för sexuellt uttryck som kränker någons värdighet.

Diskrimineringsgrunderna ska inte begränsa våra medarbetares möjligheter eller våra kunders tillgång till internet.

Vårt arbete bedrivs på ett systematiskt sätt i samverkan med medarbetare och tar sin utgångspunkt i Diskrimineringslagen. Arbetet omfattar områden som arbetsförhållanden, anställningsvillkor och lönepolitik, rekrytering och befordran, kompetensutveckling och möjligheter att förena föräldraskap med arbete. Riktlinjer och rutiner för att förhindra trakasserier, sexuella trakasserier och kränkningar finns tillgängligt. Jämn könsfördelning eftersträvas, även på ledande positioner. Alla medarbetare skyddas; anställda, konsulter, praktikanter och arbetssökande.

Ansvar

Alla chefer och medarbetare ansvarar för att policyn efterlevs inom deras respektive ansvarsområden.

Ledningsgruppen beslutar om policyn, vd är ytterst ansvarig för stiftelsens mångfalds- och inkluderingsarbete. HR ansvarar för utbildning.